



## EKKIDEN ROMPE LOS ESQUEMAS DE LA CONSULTORÍA AL PRIORIZAR A SUS EMPLEADOS

*Una nueva experiencia de consultoría. Ekkiden rompe los esquemas al centrarse en cada individuo que integra la empresa para alcanzar el éxito empresarial.*

**MADRID, enero 2024 – Ekkiden es un grupo de consultoría internacional nacido para colocar al ser humano en el centro de su actividad, después de detectar la necesidad de redefinir el sector de la consultoría. En 2019, en Francia, Geoffrey Behaghel, con 15 años de experiencia en el sector, fundó este proyecto basado en el deseo de reinventar juntos el mundo de la consultoría.**

Con sede en Lyon, Ekkiden cuenta con siete oficinas en cuatro países: Francia, España, Suiza y Alemania. Desde el principio, el grupo ELCA, una empresa informática suiza, ha sido un socio que ha contribuido al desarrollo de Ekkiden. Ekkiden, inspirado en la carrera de relevos japonesa *ekiden*, defiende el trabajo en equipo y el crecimiento personal. El concepto de relevos es fundamental para su rápida expansión, pues hace hincapié en la colaboración y el respeto.

«El sector de la consultoría es muy dinámico y aporta un valor significativo a las empresas, como la modernización, la digitalización y la mejora del rendimiento», declaró Geoffrey Behaghel, CEO de Ekkiden. «Sin embargo, tanto nuestros clientes como nuestros consultores han expresado frustraciones, lo que demuestra la necesidad de reconsiderar las prácticas actuales. Nuestro objetivo siempre ha sido, y sigue siendo, ofrecer una alternativa significativa mediante la creación de un grupo europeo de consultoría innovador, ambicioso y ágil», añadió.

Ekkiden organiza sus equipos por sector o por especialización, en divisiones bien definidas, lo que garantiza una comprensión real de los campos que abordan, sus problemas, sus retos y su contexto. Su modelo "Squads" reúne a consultores que trabajan en un campo común. Dentro de cada grupo, los consultores pueden desarrollar nuevas competencias, ayudarse mutuamente y descubrir la gestión y el *mentoring*. Los *squads* fomentan el aprendizaje, la cooperación entre equipos y el desarrollo de su red de contactos. Este ecosistema de consultores comprometidos impulsa los tres principales campos de especialización de Ekkiden: transformación digital, industrial y sostenible.

- **Transformación digital.** Los datos y las tecnologías digitales pueden utilizarse para mejorar la eficiencia operativa y la seguridad, digitalizar los procesos internos, garantizar una experiencia de cliente única y personalizar las ofertas y los viajes, al tiempo que se fomenta la toma de decisiones estratégicas.
- **Transformación industrial.** La mejora de la eficiencia de los procesos de fabricación, la adopción de nuevas tecnologías como la automatización y la IA, la optimización de la cadena de suministro y la reducción de los costes de producción son temas clave implicados en este proceso de transformación.
- **Transformación sostenible.** De la gestión de datos al diseño ecológico, de la eficiencia energética a la potenciación de las cadenas de valor, la transformación sostenible es una cuestión interfuncional que requiere una amplia gama de competencias.

Ekkiden coloca el desarrollo y el crecimiento de sus empleados en el centro de sus prioridades, como muestra su lema *Growing by growing others* («Crecer haciendo crecer a otros»). La empresa contribuye a su desarrollo profesional y personal a través de diversos programas, acciones e iniciativas. Se establecen diferentes estrategias para los empleados, por ejemplo, entrevistas semestrales y anuales, una encuesta de satisfacción, proyectos de desarrollo profesional, así como un programa de aprendizaje y desarrollo. El desarrollo interno es un campo en curso que introducirá nuevos proyectos y formaciones que se adapten a las necesidades de los empleados y garanticen su correcta integración.

Además, el podcast interno Innovation Leaders, presentado por Geoffrey Behaghel, ha creado un ecosistema de líderes en tecnología e innovación. Este podcast permite a consultores y profesionales beneficiarse de contenidos de calidad que les ayudan a crecer y les reafirma en la capacidad de la empresa para comprender los retos a los que se enfrentan sus sectores.

En cuanto a eficiencia sostenible, Ekkiden obtuvo la medalla de plata de EcoVadis en el primer trimestre de 2023, lo que la sitúa entre el 25% de las empresas más sostenibles de la red EcoVadis. El compromiso de Ekkiden con el fomento de la inclusión y la seguridad en el lugar de trabajo queda patente a través de su Código Ético y su Comité de Diversidad, Equidad e Inclusión. Además, su adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas alinea las operaciones de Ekkiden con principios universales que abarcan los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

### **Sobre Ekkiden**

Ekkiden es un grupo internacional de consultoría que ofrece servicios a grandes empresas para optimizar su transformación digital, industrial y sostenible. Reconocida con la certificación EcoVadis, esta consultora opera en 15 países y cuenta con siete oficinas en cuatro países europeos. Ekkiden se fundó en Francia en el año 2019 y está posicionada de forma única para reinventar el mundo de la consultoría. Cuenta con un ecosistema de consultores y equipos internos que trabajan juntos para asegurar una experiencia personalizada, satisfactoria e innovadora. Para más información sobre Ekkiden, visita [ekkiden.com](https://www.ekkiden.com) o contacta con:

### **Contacto de prensa:**

Marta Esquivel  
mesquivel@ekkiden.com  
+ 33 7 88 67 16 63

###